



eSe Conectivo invita a todos aquellos interesados en **generar y ser parte de transformaciones positivas en la ciudad**, a ser parte de una **comunidad global de aprendizaje y práctica de metodologías de Liderazgo Participativo -Art of Hosting-**. A lo largo de este espacio de formación exploraremos la pregunta:

¿Qué tipo de liderazgo debo practicar para crear y conectar procesos innovadores, humanos y duraderos?



EL PROPÓSITO

el propósito es conectar inquietudes y experiencias personales con iniciativas positivas para la ciudad, al mismo tiempo que se conocen y se llevan a la práctica herramientas de liderazgo participativo, invitando a:

- Construir un propósito colectivo.
- Tomar acción.
- Impulsar o acelerar un proyectos o iniciativas.
- Apoyar procesos de aprendizaje y cambios organizacionales.
- Promover paradigmas que permitan el trabajo conjunto y desarrollar procesos de co-creación.
- Conectarnos a la red global de Liderazgo Participativo Art of Hosting - para fortalecer nuestros proyectos locales .

Sobre el Arte de Liderar Participativamente (Art of Hosting)

www.artofhosting.org

El Liderazgo Participativo es la versión en español del Art of Hosting, es una metodología de liderazgo que contiene procesos desde el nivel personal al sistémico, utilizando prácticas propias de la innovación como: las conversaciones, la facilitación y co-creación, con el fin de dar solución a retos complejos.

El “Art of Hosting” se agrupa también en una comunidad de práctica creciente y global. Durante los últimos 14 años, el Art of Hosting se ha llevado a cabo cientos de veces en Europa, Medio Oriente, África, Norte y Sur América. Los Métodos del Liderazgo Participativo se utilizan en diferentes organismos de la Unión Europea, como en procesos dentro de diferentes consultoras y procesos comunitarios. En Colombia algunas de las metodologías del Liderazgo Participativo han sido utilizadas por el CIS (Centro de Innovación Social) y la ANSPE (Agencia Nacional para la Superación de la Pobreza Extrema.)

El Liderazgo Participativo es una práctica

que llega en un momento en el que las instituciones no logran responder a los desafíos del mundo actual. Es un espacio de experimentación para aquellos que buscan encontrar formas nuevas y efectivas de organizarse, innovar e interactuar con otros para crear estructuras que benefician a todos.

Estas metodologías crean un espacio de práctica para todos aquellos que desean ayudar a encontrar lo mejor de las personas; está basado en la premisa y experiencia de que todos los seres humanos poseen enormes capacidades, resiliencia e inteligencia, y que a través de procesos participativos pueden potencializar para darle vida a un proyecto o iniciativa.

En Colombia en 5 oportunidades se han realizado espacios de Liderazgo Participativo. Desde el 2011 la Organización La Arenera ha impulsado este proceso con la participación de personas y organizaciones de diferentes partes del país y algunas de sudamérica.

Esta es la primera vez que se realiza en medellín, bajo la organización de ese conectivo.



¿QUÉ APRENDEREMOS?

- A diseñar y establecer conversaciones alrededor de preguntas relevantes, y a cosechar y aprovechar los resultados de estas conversaciones, como una práctica del liderazgo, permitiendo obtener un juego de herramientas para liderar procesos de cambio.
- A diseñar y liderar reuniones y conversaciones que resulten en pensamiento claro, soluciones inteligentes y coherencia grupal.
- Experimentaremos con los principios del diseño caórdico y el modelo de convergencia y divergencia.
- Aprenderemos sobre procesos participativos que inspiran y promueven las condiciones para un compromiso compartido a través de la práctica de metodologías como el Círculo, Espacio Abierto, Café del Mundo, Mirada Apreciativa, entre otras tecnologías sociales.
- A aplicar las herramientas del Liderazgo Participativo a proyectos en marcha o iniciativas que apenas comienzan.
- A cosechar y aprovechar el resultado de las conversaciones que visibilizan la inteligencia colectiva para generar impacto en ambientes de trabajo y comunidades.

METODOLOGÍAS

- Café del Mundo (World Café)
- Espacio Abierto (Open Space Technology)
- Proceso U (Theory U)
- Indagación Apreciativa (Appreciative Inquiry)
- Proceso Caórdico (Chaordic Process)
- Pensamiento sistémico
- Storytelling
- Práctica del círculo
- Cosecha (Harvesting)

Fecha: 19 - 21 de Julio de 2013, tres días y dos noches un seminario de inmersión.

Lugar: Santa Elena, lugar por definir.

Valor de inversión: \$1.000.000 (Un millón de pesos colombianos)

Descuento pronto pago: (aplica hasta el 26 de junio): \$920.000 (novecientos veinte mil pesos colombianos)

Incluye: Hospedaje y alimentación 2 noches-3 días, Guía práctica de metodologías, materiales, y membresía a la comunidad de anfitriones en Colombia.

Inscripciones: Diligenciar el formulario <http://bit.ly/AoHMedellin13>

Al diligenciar el formulario le estaremos enviando a su correo las indicaciones del pago.

CONTACTO: Ana Corena - E-mail: anacorena@eseconectivo - Celular: 3117648070
www.liderazgoparticipativomedellin.org

EQUIPO ORGANIZADOR

ROWAN SIMONSEN

Rowan es Kaospilot (www.kaospilot.dk) y fundador de Upstream Consulting. En los últimos 7 años ha trabajado en diseño y facilitación de procesos, diseño de currículo, actividades de aprendizaje experiencial, y diseño y facilitación de entrenamientos de Liderazgo Participativo s con instituciones públicas y privadas. Radicado actualmente en Colombia, Rowan ha vivido y trabajado en Dinamarca, Estados Unidos, Canadá, Ghana, Inglaterra, Costa Rica y Colombia, y ha trabajado en proyectos en Ecuador, Grecia, Bélgica, Suecia. A través de sus viajes y trabajos Rowan tiene un buen conocimiento de Norte América, Suramérica, Europa del Norte y Occidental y el Este de Africa. Ha trabajado principalmente en proyectos multi-culturales y multidisciplinarios.

A Rowan lo motiva el amor por la naturaleza, un gran respeto y admiración por la sabiduría ancestral indígena, la fascinación por las herramientas de redes sociales y una gran pasión por el anfitriónaje de conversaciones significativas que ayuden a los individuos, grupos y comunidades a aprender y a crecer.

PABLO ESPINOZA

Pablo tiene una Revista de Innovación Social, y hace parte del Equipo Motor de la Corporación La Arenera (<http://www.laarenera.org>) haciendo trabajo de facilitación de diálogos y procesos participativos en empresa privada, gobierno, colectivos y comunidades. Ha facilitado el Liderazgo Participativo múltiples veces en Colombia, Holanda, Argentina y Brasil. En su práctica, utiliza el Liderazgo Participativo en procesos con clientes. La Arenera es una comunidad de innovación social formada a partir de la práctica del Liderazgo. Hoy cuenta con más de dos mil miembros pertenecientes a múltiples campos de innovación social en el país. Pablo es un emprendedor con ganas de ver cambios en el mundo fundamentados en la liberación de las personas.

ZULMA PATARROYO

Co-fundadora de Pataleta (www.pataleta.net), una organización que ofrece procesos de facilitación gráfica en inglés y español. Allí entrega su trayectoria académica y práctica en las áreas de diseño gráfico, pedagogía, facilitación, project management, aprendizaje organizacional y sostenibilidad. Zulma tiene experiencia internacional en diseño y facilitación de procesos de grupo en organizaciones, tanto para el sector privado como el sector público y organizaciones sociales y culturales.

ANA CORENA

Co-fundadora de eSe Conectivo (www.eSeConectivo.co) , organización basada en Colombia que acompaña organizaciones, iniciativas y personas que busquen actuar sosteniblemente mediante espacios y procesos de co-creación.

Ana es Negociadora Internacional de la Universidad EAFIT(Colombia) y graduada de la maestría de Liderazgo Estratégico para la Sostenibilidad de Blekinge Institute of Technology (Suecia). Ana Corena se desempeñó en diferentes cargos, donde participó en el desarrollo de ciclos de aprendizaje y conferencias para jóvenes líderes en Colombia, Suecia y otros países de Europa. Ha hecho parte de los entrenamientos de Liderazgo Participativo en el AoH Karlskrona (Suecia) en 2011 y 2013.

JENNY MELO

Co-fundadora de eSe Conectivo (www.eSeConectivo.co). Interesada en la relación empresa-sociedad. Desarrolla actividades de difusión, formación y consultoría en temas de responsabilidad social empresarial, negocios inclusivos y emprendimiento social. Jenny es graduada en Administración de la Universidad del Valle (Colombia), cuenta con estudios de Maestría en Ciencias Sociales en la Universidad Nacional de La Plata (Argentina), y tiene entrenamiento en Liderazgo Participativo. Actualmente es Editora de NextBillion en Español (espanol.nextbillion.net), principal foro sobre negocios inclusivos en América Latina, y Coordinadora de Producción de Oportunidades de Negocio con Impacto Social en Minka-Dev (www.minka-dev.com)

RICARDO ZAPATA

Director Ejecutivo de Buena Nota (<http://www.buenanota.org>) y Co-fundador de eSe Conectivo (www.eSeConectivo.co). Es Administrador de Negocios en la Universidad EAFIT y tiene entrenamiento en Liderazgo Participativo. Trabaja como consultor negocios sociales, modelos de negocio, estrategia y diseño participativo. Sus pasiones son la bicicleta, la fotografía y la música.

Organiza:



Apoya:

